



DMJ

DYNAMIQUE MONDIALE DES JEUNES (DMJ) **WORLD DYNAMICS OF YOUNG PEOPLE (WDYP)**

Ensemble pour changer le monde - Together to change the world

Mobiliser les jeunes pour la pleine réalisation de leur potentiel pour faire du jeune un acteur du changement

Une Organisation Ecole

"Nous formons en expérience professionnelle"



zfd Ziviler Friedensdienst
Wir scheuen keine Konflikte.

Mensen met een Missie

icco act alliance
Kerk in Actie act alliance

Brot für die Welt
Pain pour le Monde -
Service protestant
de Développement

Le Droit de Savoir & Le Devoir d'Agir

PARTENAIRES



Coopération Allemande GIZ/PADDC



Dynamique Mondiale des jeunes (DMJ)

BP 31564 Yaoundé

Tél.: (00237) 222 04 51 64 / 222 31 01 45

E-mail: wdypcm@yahoo.fr

Adamaoua : wdypcmad@gmail.com

Web : worlddynamicyoungpeoplecm.org

Construire des ponts pour le changement



Le défi qui interpelle aujourd'hui la Dynamique Mondiale est celui de parvenir à unir les jeunes dans une perspective de changement. Changement de leurs rêves, mais aussi changement de leurs luttes.

En effet, au lieu de laisser les jeunes rêver tous les jours de partir, c'est-à-dire de "fuir" leur pays parce qu'ils croient trouver ailleurs ce que leur pays ne leur a pas donné, nous devons les amener à croire qu'ils peuvent obtenir de leur pays ce dont ils ont besoin.

Aussi, au lieu d'abandonner les jeunes dans leurs luttes quotidiennes pour la survie, nous devons apprendre aux jeunes à lutter pour leur prospérité et celle de leur pays. C'est pourquoi, le défi est grand. Celui d'unir les jeunes pour changer le monde. C'est un rêve. Mais ce rêve peut devenir réalité si nous y croyons. Si nous croyons qu'un jour, les jeunes en ville comme dans les campagnes peuvent, ceux de la diaspora avec, se mettre ensemble pour réfléchir sur ce qu'ils ont en commun. S'ils peuvent se mettre ensemble pour partager ce que chacun a de particulier.

Notre devoir en tant que Dynamique Mondiale des Jeunes est de travailler à tisser ces liens, à construire des ponts de l'unité qui feront mettre ensemble les jeunes, sans complexe ni préjugé. Ce rêve, nous y tenons. Mais il ne sera réalisé que si la jeunesse du Cameroun, de l'Afrique et du monde retrouve et partage des repères et valeurs d'humanité, des vertus qui feront d'elle des exemples pour les générations à venir.

Car, si les difficultés d'aujourd'hui parviennent à être surmontées, il y a de forte chance que la jeunesse de demain dispose des atouts pour se mouvoir.



Caroline Claire Yankep
Presidente – DMJ

De l'amateurisme au professionnalisme



Pour un travail au Cameroun, les jeunes sont soumis au dur critère sélectif de l'expérience professionnelle. Les offres d'emploi sont conditionnées à une expérience professionnelle préalable qui varie entre 2 ans et 15 ans. Or, même pour 2 mois de stage académique les jeunes n'ont pas le bonheur d'en trouver ou d'être reçus dans les institutions, organisations et administrations de la place. Tant les possibilités de stage sont rares, discrétionnaires et discriminatoires. N'en parlons plus des stages professionnels. Ils sont simplement inexistantes. Les entreprises sont généralement fermées aux jeunes inexpérimentés et offrent un nombre très réduit d'opportunités. De plus, il faut soumettre les dossiers des mois voire des années à l'avance et attendre de très longues périodes au bout desquelles il n'est pas certain que la suite réservée soit favorable. Silence on ne vous veut pas. Vous les amateurs. Nul n'entre chez nous s'il n'a d'expérience

professionnelle.

Aucune institution de formation (Universités et grandes écoles) n'offrant cette expérience, l'incidence d'une telle condition sur la vie des jeunes diplômés ou non est qu'ils n'ont aucune possibilité d'accéder à un premier emploi.

Dynamique Mondiale des Jeunes (DMJ) innove par le concept original d'Organisation Ecole. Ses responsables affirment avec assurance que "Nous formons en expérience professionnelle."

Le concept iconoclaste d'Organisation Ecole rompt avec toutes les pratiques insidieuses du monde du travail. Le placement des jeunes dans des cadres professionnels voire en situation d'entreprise et la négociation d'attestation de travail au terme de leur séjour d'activité, s'inscrit dans la perspective d'accroître



leurs chances de pouvoir décrocher un emploi. Le passage fructueux d'un volontaire au sein d'une institution peut influencer positivement les responsables de cette institution qui se voient heureux de le garder pour un emploi véritable avec contrat de travail.

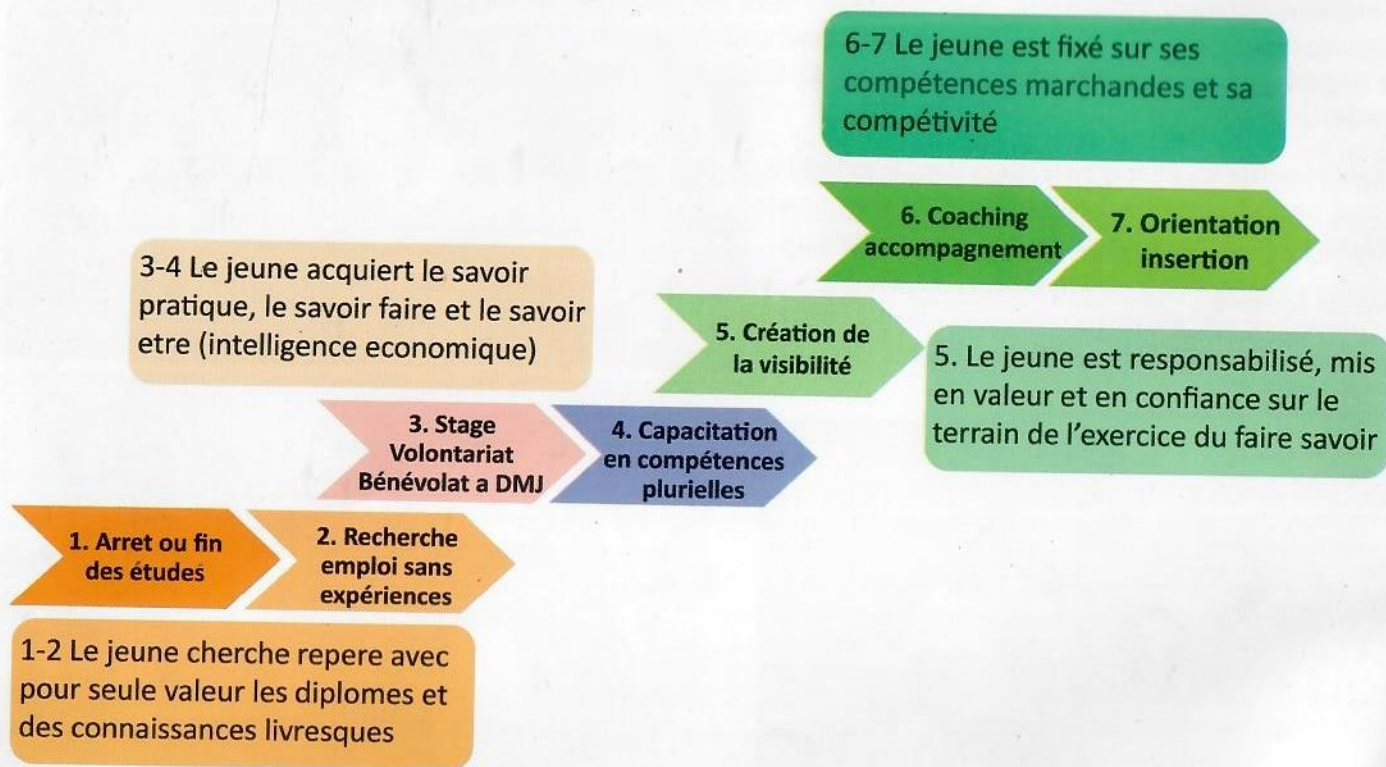
Finalité, mettre les jeunes ensemble dans le monde du travail peut changer l'ordre des choses dans le monde et faire du jeune un véritable acteur du changement.

Dupleix Kuenzob

Secrétaire Exécutif - DMJ



Chaine de valorisation du jeune

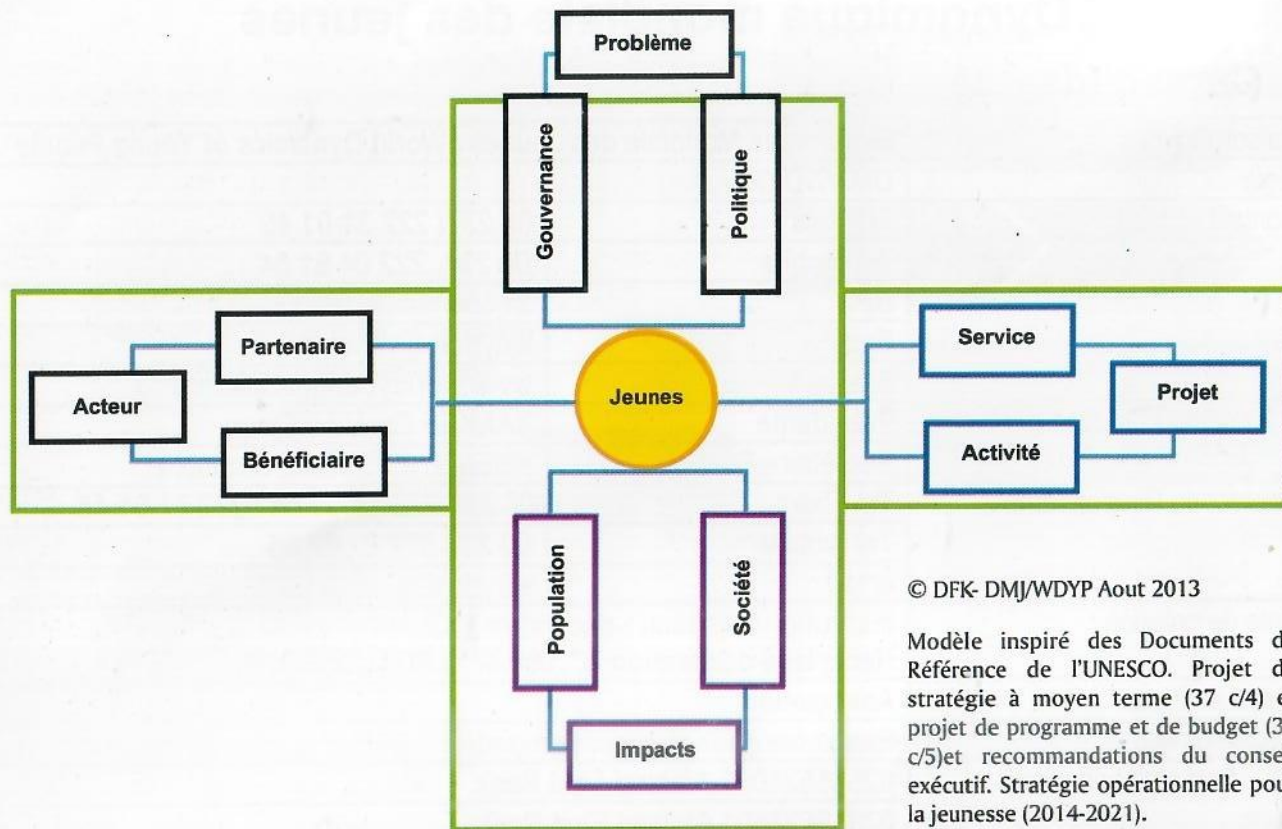


Mieux connaître et comprendre Dynamique Dynamique mondiale des jeunes

I. Carte d'identité

1. Raison Sociale	Dynamique Mondiale des Jeunes / World Dynamics of Young People	
2. Sigle	DMJ/WDYP	
3. Contact bureau	Tel Fixe :	00 237/ 222 31 01 45
	Tel mobile:	00 237 222 04 51 64
	BP:	31 564 Yaoundé
	Email :	wdypcm@yahoo.fr
	Site web :	www.worldyoungpeoplecm.org
4. Nom du responsable :	Présidente	YANKEP Caroline Claire
	Secrétaire Exécutif	KUENZOB PEDEME Dupleix F.
5. Contact du Responsable :	Tel Fixe :	00 237 222 04 51 64 / 222 31 01 45
	Tel mobile	00 237 677 82 39 55
	email :	wdypcm@yahoo.fr
6. Date de création :	Institutionnalisation : décembre 2006	
	Récépissé déclaration N° 000 471 / RDA/J06/BAPP	
7. Statut juridique	Association	
8. Slogan/devise	Ensemble pour changer le monde / Together to change the world	
9. Comptes bancaires	02535521001 Afriland First Bank	
	02535521501 Afriland First Bank	

MODELE D'INCLUSION DES JEUNES DANS LA DYNAMIQUE SOCIALE



© DFK- DMJ/WDYP Aout 2013

Modèle inspiré des Documents de Référence de l'UNESCO. Projet de stratégie à moyen terme (37 c/4) et projet de programme et de budget (37 c/5) et recommandations du conseil exécutif. Stratégie opérationnelle pour la jeunesse (2014-2021).

I. CREATION ET HISTORIQUE

L'idée de lancer une association de jeunes remonte aux années 1997 lorsque la Présidente actuelle de la Dynamique Mondiale des Jeunes, Mme Caroline Claire Yankep décide de retourner du Gabon pour s'installer définitivement au Cameroun. Elle avait alors, en tant que jeune, commencé à s'inquiéter sur le sort des jeunes camerounais qui émigrent dans des pays voisins ou en Europe.

Cette inquiétude reposait sur l'expérience de la vie (généralement pas toujours heureuse) de ces nombreux jeunes qu'elle avait rencontrés dans ses nombreux voyages. Pour la jeunesse camerounaise particulièrement, elle nourrissait un rêve : la voir unie, épanouie et active dans la gestion du pays. Il fallait donc mettre sur pied un cadre stable et permanent qui porterait le présent message spécifique aux jeunes : "lutter pour obtenir au pays et de ses dirigeants ce qu'on va chercher ailleurs". C'est ainsi que la Dynamique Mondiale des Jeunes a été créée dans les années 1997 d'abord comme un programme œuvrant au niveau communautaire et rural dans l'encadrement des enfants et des jeunes.

Son institutionnalisation effective s'est faite en 2004, donnant à l'association d'acquérir un statut juridique. L'Assemblée générale du 2 décembre 2006 marque un tournant décisif dans le processus de création de DMJ. Elle a été déclarée sous le N°000 471/RDA/J06/BAPP du 14 mai 2007 comme association de droit camerounais avec rayonnement international. Son siège est basé à Yaoundé, dans le 6e arrondissement.





Vision

Une jeunesse capable de s'assumer devant toute épreuve sociale en préservant l'esprit civique et le sentiment national ; Une jeunesse dont les préoccupations et potentialités sont intégrées dans les processus de prise de décision et de développement.

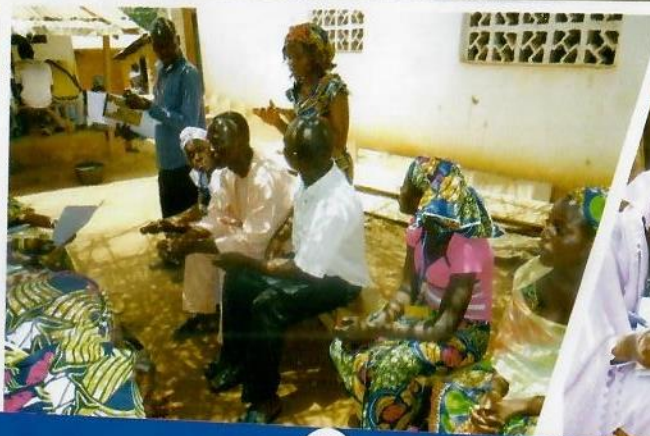
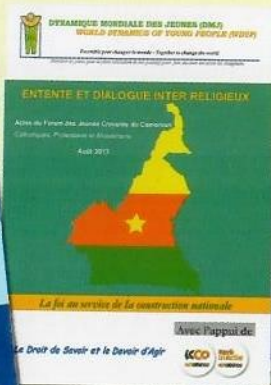
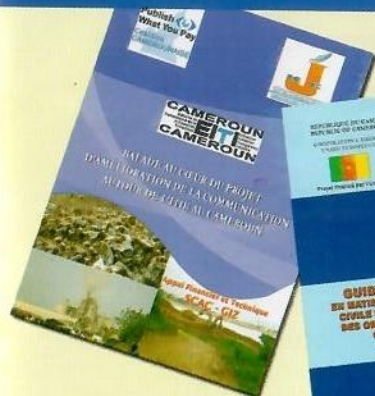
Mission

En tant que mouvement associatif sans but lucratif, DMJ a vocation de mobiliser les jeunes pour la pleine réalisation de leur potentiel au plan local, la promotion de l'intégrité et le développement du sentiment national.

Ce mandat général s'exprime en mission de :

- renforcement, appui et de valorisation des compétences des jeunes
- promotion du leadership socio politique et moral des jeunes
- facilitation du volontariat et de l'interaction partenariale entre les jeunes





Objectifs

DMJ repose son action sur l'édification des communautés de solidarité novatrice basée sur le partenariat, l'interdépendance, le droit et la dignité. Elle conçoit son rôle dans son environnement comme étant un rôle de transfert de leadership et d'influence social.

- ❖ encourager le leadership jeune en matière de programmes et projets de développement
- ❖ développer la connexion et la coopération au sein de la jeunesse universitaire et rurale
- ❖ développer et encourager l'engagement volontaire et les services de volontariat pour l'accompagnement des communautés villageoises et rurales
- ❖ susciter et faciliter les initiatives de recherches action orientées vers l'identification et la réponse aux besoins des communautés villageoises et rurales



- ❖ encourager et appuyer la mobilisation communautaire des jeunes contre les grands fléaux et l'émigration
- ❖ renforcer les dynamiques communautaires en développant et en favorisant l'esprit d'émulation, de justice et de conciliation au sein des populations jeunes

Domaines d'intervention

Les actions que la Dynamique Mondiale des Jeunes (DMJ) mène portent sur quatre domaines:

- 1- démocratisation et gouvernance
- 2- droits de l'homme et citoyenneté
- 3- sécurité humaine et service civil pour la paix
- 4- migration et immigration

En rapport avec ces différents domaines, DMJ définit des interventions prioritaires déclinées un programme : Le Programme Intégré de Participation aux Processus d'Influence Socio Politique (P.I.2P.I.S).



Le Programme Intégré de Participation aux Processus d'Influence Socio Politique (P.I.2P.I.S)

Le Programme de DMJ est mis en place au profit des jeunes pour réduire le gap en matière d'offre de formation en **leadership pour le développement social et politique**. Le Programme Intégré de Participation aux Processus d'Influence Socio Politique (P.I.2P.I.S) vise à *« préparer les jeunes à la compréhension, et au portage des responsabilités publiques dans une optique de bonne gouvernance et de démocratisation de la société camerounaise en général et la collectivité locale en particulier »*.

Il est ainsi structuré en six composantes :

- **Culture Juridique et Politique de la Jeunesse (CUP)**

Cette composante vise à améliorer les conditions de participation des jeunes à la vie publique en général et l'appropriation des institutions démocratiques pour l'institution du dialogue republicain.

- **Partenariat opérationnel entre jeunesse urbaine et rurale (PONT)**

Cette composante vise à susciter et faciliter le développement d'un partenariat coopératif efficace entre la jeunesse urbaine et rurale en créant des programmes conjoints. Il s'agira de mettre en relation les études et recherches universitaires avec les modes de vie et de production du monde rural et de rendre les zones rurales attrayantes afin d'y maintenir les jeunes actifs.

- **Promotion du volontariat et recherche d'expérience professionnelle (PROVE)**

Cette composante est une contribution à l'acquisition des compétences pratiques consistant à mettre les jeunes dans les conditions de travail en entreprise dans le but d'améliorer leur contact avec les milieux professionnels ainsi que leur information sur les opportunités et exigences de travail.

- **Communication pour l'intégration nationale et lutte contre le tribalisme (CONTACT)**

Cette composante répond au besoin de création des espaces de rencontre, d'expression, d'échanges interculturels et

de partage des valeurs sociales avec pour finalité d'asseoir le sentiment national et patriotique. Il est logiquement question d'amener les jeunes à s'associer et rechercher les possibilités de s'accorder sur les priorités nationales et les défis qui interpellent la jeunesse.

- **Initiative d'appui de la diaspora aux jeunes techniciens innovateurs (INTERACTION)**

Cette composante va contribuer à mobiliser et canaliser vers des investissements durables et porteurs d'espoir, les énergies et les ressources des jeunes techniciens par la mise en relation entre ceux formés et restés au pays sans moyens logistiques et ceux de la diaspora.

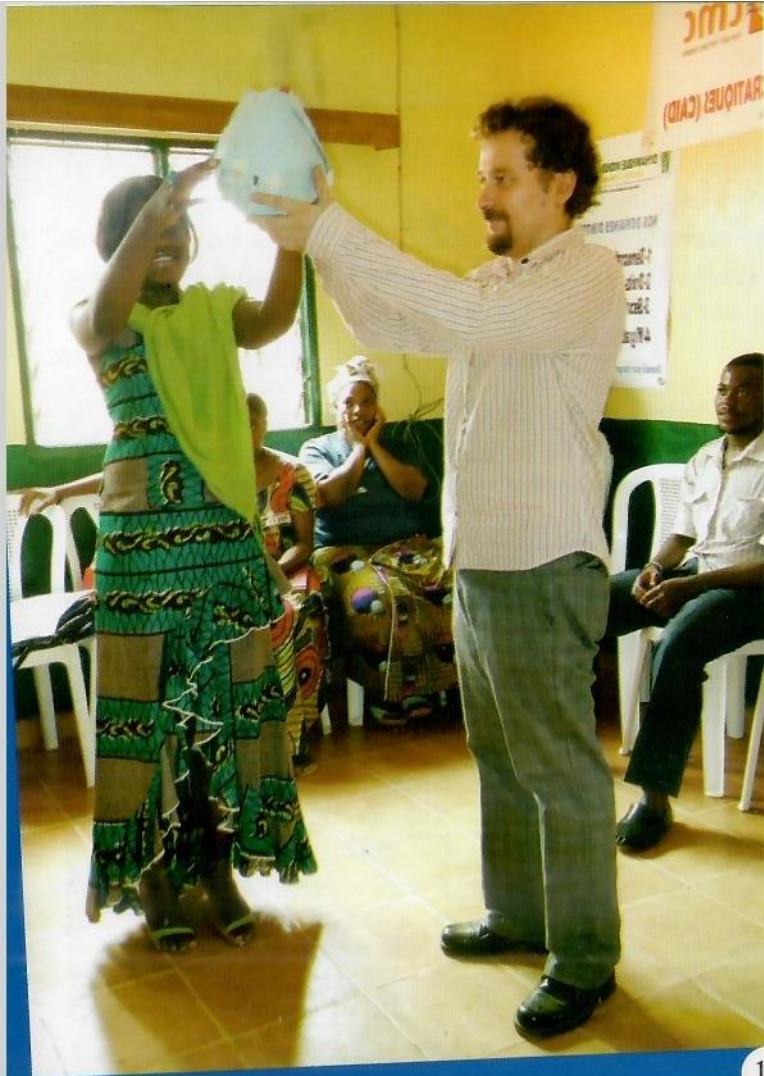
- **Leadership socio politique des jeunes Citadins et Ruraux (POLIS)**

POLIS vise à accroître la place et le rôle des jeunes dans la vie de la cité, contribuer à l'amélioration du cadre juridique relatif aux activités de jeunes et familiariser les jeunes à différents processus décisionnels.

- **Bring Back Brain (BBB)**

Le retour des cerveaux ou la lutte contre leur fuite consistera à réussir à faire mettre l'expertise technique avérée des jeunes de la diaspora au service du développement national de façon à créer des passerelles et des partenariats entre les jeunes locaux et la diaspora. Cette quête passera par l'offre des opportunités d'expression des jeunes de la diaspora au niveau local et la valorisation de leurs connaissances. Il importera également de créer des conditions et possibilités pour que les jeunes issus des filières techniques soient en mesure d'exploiter les acquis de leur formation pour la transformation locale des produits existants.





Stratégies

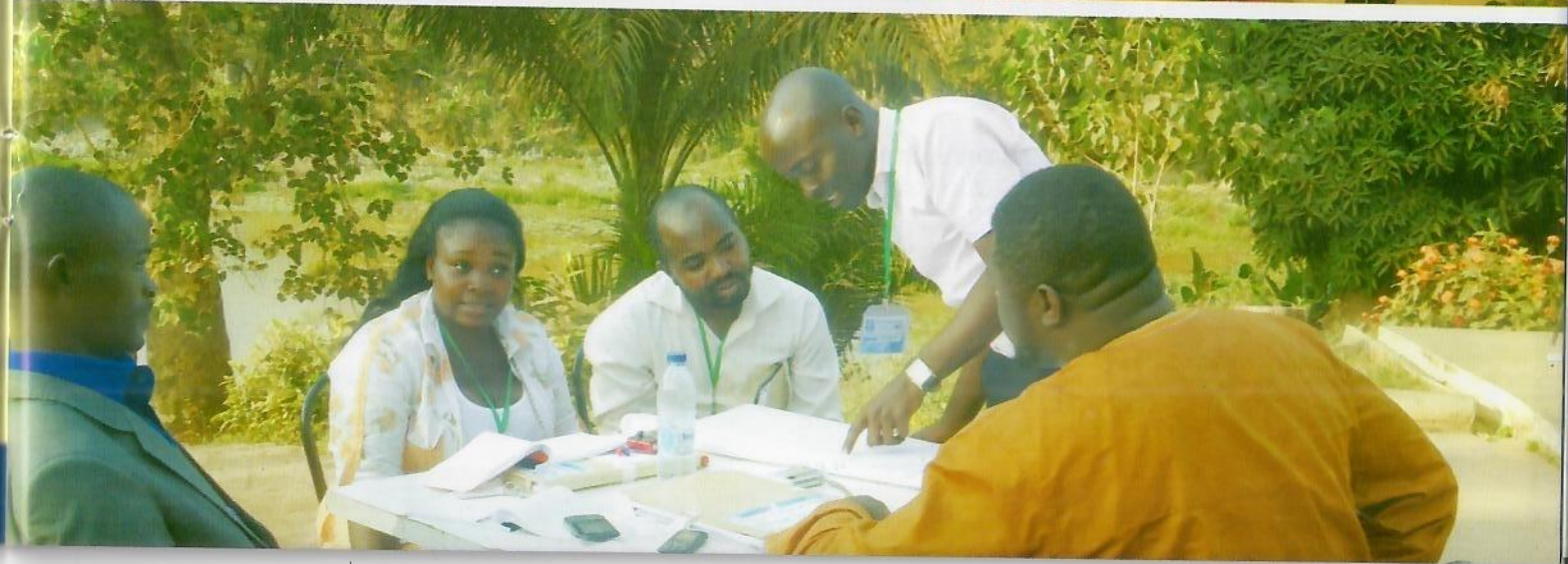
Recherche-action, Voyages d'étude, Lobbying et Plaidoyer, Appui Conseil et formation/Renforcement des capacités et Accompagnement, Séminaires/Conférences, Campagnes/Sensibilisation/Promotion, Activités sociales et de développement, Mise à disposition de volontaires et Placement.

Valeurs et principes

Les valeurs et principes constituent le fondement constant du mode de gestion qui détermine l'orientation stratégique de l'administration et la direction de DMJ. Comme sagesse de conduite, DMJ place l'homme et les valeurs humaines au dessus de tout. Avec la mission, ces valeurs et principes s'imposent et s'appliquent à tous mieux que des règles.

❖ Valeurs

Intégrité : Pour changer le monde et alléger toutes les affres de l'humanité, une génération nouvelle de leaders est nécessaire. C'est pourquoi DMJ met un point d'honneur sur l'intégrité de chacun de ses membres, partenaires et associés dans tous les aspects de leurs relations, en ceci que la personnalité et la valeur individuelle détermine la qualité du travail.



Loyauté : DMJ attache un grand prix à l'obéissance des lois de l'honneur et de la probité, gage de la confiance et de l'intégration collective durable.

Responsabilité : DMJ encourage et promeut la capacité de l'individu à prendre des décisions, et le devoir de celui/celle – ci à rendre compte des actions qui en découlent.

Transparence : Tous les efforts de DMJ n'auront de sens que si ses actions sont lisibles, intelligibles et si entre toutes les parties prenantes il existe une commune compréhension des engagements, des rôles et des intérêts.

Équité : DMJ œuvre à la promotion des valeurs morales et sociales prescrivant à l'individu le respect d'autrui dans l'intérêt suprême de sauvegarder les droits individuels et fondamentaux de chaque individu.

Égalité : Cette valeur est une aspiration majeure dans la politique sociale de DMJ. Elle recherche la parité Homme Femme, et vise le respect de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

Non violence : DMJ renonce à toute forme de violence car celle-ci constitue une négation de l'autre qui est pourtant un partenaire pour la vie dans l'œuvre de construction d'un meilleur monde communautaire.

❖ *Principes*

Interdépendance : Chaque individu est un capital pour l'humanité. Nous croyons que la réciprocité dans les interactions entre les jeunes peut transformer les inégalités sociales dans le monde - emmener des changements considérables aussi bien sur le plan social, économique que politique et contribuer au développement et à la redéfinition des relations internationales.

Partenariat : Chaque intervenant dans la vision de DMJ est indépendant et dépositaire de cette vision dont il a la responsabilité de développer. En tant que tel, chacun est appelé à instaurer des relations nouvelles avec d'autres acteurs désireux de participer à une œuvre commune, dans une logique d'échange et de partage et non celle de l'assistanat.

Respect de l'altérité: DMJ affirme le besoin, au sein de la vie et de l'espace social et politique, d'une ouverture à la différence, à l'autre. Cette affirmation du droit à la différence est source de complémentarité et de tolérance desquelles dépendent la sécurité, la stabilité et la paix entre les êtres humains.

Volontariat : DMJ fonctionne sur la base du volontariat et soutient l'engagement de celles et ceux des jeunes qui sont déterminé(e)s à travailler autrement pour surmonter les conjonctures permanentes et récurrentes de ce monde. Le travail au sein de la DMJ se caractérise par la volonté d'apprentissage et de découverte, sachant que les jeunes acquièrent par là l'expérience et le professionnalisme militant.

Respect absolu du droit : La tradition politique exige que la liberté soit le but de toute société, mais aussi la condition nécessaire à la vie collective. Pour DMJ, la soumission de chacun et de tous au droit garantit l'amélioration des relations et donc des conditions de vie des individus et des peuples.

Ressources

Les ressources de la DMJ proviennent de :

- droits d'adhésion et cotisations des membres
- contributions diverses
- services et produits fournis par l'association
- produits de placements
- tout mode de financement non interdit par les lois et les textes en vigueur

Membership

La DMJ est composée de quatre catégories de membres :

- membres fondateurs



- membres actifs
- membres sympathisants
- membres d'honneur

Organisation

Les organes de la DMJ sont :

- l'Assemblée générale des membres
- le Conseil d'Orientation
- le Secrétariat Exécutif
- les points focaux
- les unités techniques
- les commissions de travail

