



Directrice de Publication : Caroline Claire Yankep

Jeunesse TRANSFERT

Une jeunesse capable de s'assumer devant toute épreuve socio politique en préservant l'esprit civique et le sentiment national.

N° 93

Une publication périodique de la *Dynamique Mondiale des Jeunes (DMJ)*

Février 2022

SUR LES TRACES DES ANCIENS DE DMJ



On est ensemble

Au Cameroun, on se sépare en restant ensemble. Cela peut paraître banal. Pourtant c'est ce climat de connexion dans la durée que Dynamique Mondiale des Jeunes (DMJ) entretient avec ses anciens membres opérationnels. L'on y arrive, certainement par une fréquentation régulière des activités lorsqu'on appartient au groupe cible accompagné.

L'on peut y rester si une opportunité se présente et que les qualités sociales sont jugées compatibles avec les objectifs, principes et valeurs de l'organisation. Lorsqu'on y entre donc comme membre de l'équipe opérationnelle, c'est le début d'une aventure sans fin.

L'heureux élu intègre une famille de gens dynamique de promotion en promotion, avec un mode d'animation des équipes assis sur la créativité et l'innovation. DMJ organisation école, mais aussi organisation iconoclaste. Elle peut être imitée dans ses pratiques, mais pas égalée sur le terrain. Voilà pourquoi certains jeunes veulent y rester. Mais jusqu'ici, et ce durant les 15 premières années (2007-2022), le souci du top management n'a pas été de maintenir des

jeunes sur place, mais de leur donner un contenu pratique, une capacité opérationnelle et une orientation concrète pour mieux se positionner et se vendre sur le marché de l'emploi.

Ce qui ne s'est vu nulle part au Cameroun voire en Afrique et dans le monde. Cette originalité a été éprouvée. Et même si les jeunes qui y sont passés ne se comptent pas en centaine, ceux et celles qui ont fait l'expérience restent fondamentalement attaché(e)s à l'organisation école qui les a moulé(e)s. Car en effet, les lauriers récoltés dans les diverses destinations d'atterrissage ou mieux les performances admirées telles que la polyvalence et la pluridisciplinarité que l'on retrouve de nos jours très peu chez les travailleurs sont plus qu'un exercice banal pour qui est passé par DMJ.

De ce fait, l'ex pensionnaire a envie d'apprendre et de connaître davantage et maintient alors un contact presque filial avec la "maison mère". On est toujours ensemble même étant distants, encore que la distance n'est plus une barrière dans le monde dématérialisé. Transfert est allé aux troupes de quelques jeunes qui ont côtoyé DMJ durant ces 15 années. Leurs récits sont édifiants.

Leçons d'un apprentissage par l'action

Quelques jeunes qui sont passés par DMJ résument comment ils sont devenus ce qu'ils sont aujourd'hui et quel a été en cela l'apport de Dynamique Mondiale des Jeunes dans leur vie.

DMJ est une aubaine

J'étais à l'époque étudiante et je voyais constamment le Secrétaire Exécutif de DMJ intervenir dans des Conférences à l'Université Protestante d'Afrique Centrale. Un jour je l'ai rencontré face à face, nous avons discuté, et échangé nos contacts, à la suite de quoi j'ai été admise à DMJ siège à Mendong, avant d'être mutée à la Représentation Régionale de l'Extrême-Nord.

Mon passage à DMJ m'a permis d'apprendre à travailler en équipe, un point sur lequel l'organisation met un accent particulier; à rédiger des rapports, planifier des activités et les tâches hebdomadaires, manager un projet, et j'en connais même les différents éléments constitutifs. A DMJ j'ai compris l'importance rendre compte, et à produire des rapports de qualité.

Ces compétences acquises me permettent d'être compétitive sur le marché de l'emploi. Je travaille à RELUFA (Réseau de Lutte contre la Faim),

Au niveau du développement personnel, j'ai appris à parler en public, à avoir confiance en moi, de petites astuces qui me permettent aujourd'hui de me mouvoir et de m'épanouir professionnellement.

Aujourd'hui je perçois DMJ comme une aubaine, car elle pousse vraiment les jeunes à se réaliser, se découvrir, et j'espère que beaucoup de jeunes courent profiter de l'encadrement de DMJ, car ce serait une erreur que de ne pas en profiter.

Joséphine Maïdjane Mbara



J'ai pu assumer plein de responsabilités

Je fais la connaissance de DMJ en 2012 si mes souvenirs sont exactes. A l'époque j'étais jeune étudiant à l'Université de Yaoundé I, et je venais d'intégrer la chorale Fils Bien Aimé (FBA) de la paroisse EEC de Melen. Rentrant un soir des répétitions en compagnie du Secrétaire Exécutif de DMJ, j'ai expliqué à ce dernier mon besoin à apprendre à bien communiquer en public. Après une longue discussion, il me fera savoir que DMJ pouvait

m'aider dans ce sens et c'est ainsi que les semaines suivantes, je vais m'inscrire comme volontaire dans cette institution.

A DMJ j'ai acquis plusieurs compétences, entre autres la communication en public, les manipulations des logiciels Excel, PowerPoint et Sage Saari, les techniques de rédaction d'un rapport/compte rendu, les techniques d'animation d'un groupe jeune... Ces compétences pour la plupart

me servent dans la vie active. Je me suis souvent convaincu que DMJ a eu de l'avance sur ma formation de gestionnaire comptable.

Après mon passage à DMJ, à côté des responsabilités sociales nombreuses que j'ai occupées, j'ai eu mon premier emploi en tant Comptable. DMJ c'est la maison mère. On peut être ailleurs, mais on sait d'où on vient, et c'est d'abord DMJ.

Donald Tchekankou



Polyvalente désormais



J'étais jeune active dans la chorale Fils Bien-Aimé de l'EEC de Melen. A l'époque j'étais commissaire aux comptes de ce groupe et bénéficiais des accompagnements de DMJ au même titre que tous les autres membres de la chorale. Le Secrétaire Exécutif de DMJ a vu

en moi un potentiel que j'ignorais encore et m'a donné l'opportunité d'aller à l'école de la vie en étant Secrétaire Financière de Dynamique Mondiale des Jeunes (DMJ).

Je suis ce que je suis aujourd'hui professionnellement parlant grâce à DMJ. Les compétences acquises là-bas sont nombreuses mais je donnerai l'essentiel:

• **Sur le plan financier** : tenue et gestion de la caisse et comptabilité journalière, mensuelle et annuelle ; analyse financière, suivi financier des projets, suivi des charges fixes et autres charges planifiées, réalisation des opérations bancaires, élaboration des budgets d'activités et production des rapports financiers...

• **Sur le plan administratif** : rédaction des notes administratives et articles, gestion d'une bibliothèque, modération et secrétariat des rencontres, organisation du travail en équipe, rédaction des rapports (trimestriels, semestriels et annuels), communication (expression élocutoire orale et écrite)...

• **Concernant la gestion de projet** : supervision, coordination et conception des outils de mise en œuvre des projets, élaboration des TDR,

organisation et animation des ateliers, fora et séminaires, Planification-Suivi-Evaluation, Gestion Axée sur les Résultats, enquête/étude de terrain....

Merci DMJ, car tu m'as donné l'expérience professionnelle recherchée dans le monde du travail, expérience que je n'avais pas. Je rêve d'une représentation de DMJ à Douala, pour contribuer à ses activités. Je suis prête à transmettre ce que j'ai appris de cette école de la vie aux autres jeunes.

Marcelle Metala Ngongang

MERCI A NOS PARTENAIRES



L'élève devenu maître...

Aimable/Adorable Alliance est aujourd'hui en chargé de suivi-évaluation, redevabilité et apprentissage (MEAL) dans l'une des organisations humanitaires internationales présentes dans la région de l'Extrême-Nord. Il est depuis janvier 2022 membre du très sélectif Conseil d'Orientation de Dynamique Mondiale des Jeunes (DMJ).

Contact avec DMJ

Alliance Fidèle Abelegue était étudiant en Licence III Philosophie à l'Université de Yaoundé I. Très actif au sein de la jeunesse de l'Union des Églises Évangéliques au Cameroun (UEEC) de Yaoundé (Nylon-Bastos), il est recommandé pour deux projets de DMJ: REDICOS (Renforcement du Dialogue Interreligieux et Cohésion Sociale) en 2012-2013 et Carnet Communautaire avec la Protestant Voice Radio en 2014. Alors, il se démarque par son dynamisme, son engagement, la qualité de son travail, et sa disposition à apprendre, à servir et à mobiliser. Il participe à toutes les sessions de formation de REDICOS, anime des programmes radio, et conduite des campagnes d'information.

Déploiement à l'Extrême-Nord

Après son Master, Aimable se lance dans l'insertion professionnelle dans le monde humanitaire et de développement. Malgré les multiples opportunités qu'offre le contexte humanitaire de l'Extrême-Nord, le succès tarde à venir. Après la phase des études du projet PRECOFAT mené dans le Centre, Sud et Est (2017-2018), il est détaché en juin 2018 à la Représentation Régionale de l'extrême-Nord pour être plus au contact du terrain des opportunités en qualité de



Coordinateur du projet « Transformation pacifique des conflits », en tant que Responsable de la zone Mayo-Sava du Réseau Foi et Libération (RFL).

Le produit de DMJ va se prêter au monitoring et analyse du contexte sécuritaire avec le concours des membres des Comités Locaux Interreligieux pour la Paix (CLIP), mis sur pied dans le cadre du projet Transformation pacifique des conflits. Il co-facilite avec les autres membres de DMJ-EN les campagnes de prévention de violences en période électorale, campagnes de sensibilisation pour l'inscription sur les listes électorales, formation des jeunes leaders d'association en communication non-violente, renforcement des capacités des organisations de jeunes et organisations membres du Réseau Service Civil pour la Paix (SCP) sur l'intégration du principe Do No Harm dans les activités.

Insertion professionnelle

C'est depuis septembre 2018 que la société civile et les organisations intervenant en contexte humanitaire à l'Extrême-Nord ont commencé à faire appel aux compétences du produit de DMJ, notamment pour des enquêtes sur le terrain, les animations communautaires, la participation aux évaluations et la facilitation des ateliers et formations. En août 2019, il est retenu à la suite d'un processus très sélectif et compétitif pour intégrer l'unité de suivi-évaluation d'un programme de stabilisation et de renforcement des capacités de résilience des communautés, mis en œuvre grâce à l'appui direct du gouvernement américain. Il a été par la suite consultant junior, puis agent de collecte pour le compte des agences des Nations Unies (2020). Depuis décembre 2021, il assure les fonctions de suivi-évaluation du programme de protection d'une des organisations humanitaires les plus connues au monde.

DMJ reste une famille

Depuis son insertion professionnelle Aimable/Adorable reste attaché aux principes et valeurs de DMJ. La loyauté, la responsabilité, la recherche de l'équité, l'intégrité, sont entre autres des modèles qu'il ne cesse de vivre et de partager. Son attention continue aux activités de DMJ se voit dans sa disponibilité pendant ses moments de congé, où il appuie les équipes opérationnelles, cible et oriente les volontaires, coach les futurs mentors... Il a été actif dans l'organisation du 1^{er} atelier sur la sécurité humaine, et lors des activités sur l'engagement civique et communautaire des CLIP du Mayo-Sava.

Dix capacités et compétences transférées ou acquises à DMJ

Lorsqu'il est dit de DMJ qu'elle est une "Organisation Ecole", cela peut sonner surréaliste. Pourtant c'est ce qui a été, est, même si cela ne sera plus forcément. Cette philosophie en cours d'examen après 15 ans d'application a permis aux équipes opérationnelles de s'immerger dans le travail par l'approche Learning By Doing (LBD), pour exercer quatre types de savoirs de base et expérimenter dix compétences indispensables au monde du travail en complémentarité des connaissances techniques lorsque celles-ci sont obligatoires.

Parlant des quatre savoirs, DMJ se réfère au savoir proprement dit, au savoir-être, faire-savoir, et savoir faire-faire. Nous y reviendrons très certainement. Quant aux capacités recherchées dans le monde de l'emploi, l'apprentissage à DMJ transmet des :

- **capacités de recherche**, qui est fait lorsqu'on envoie un stagiaire sur le terrain pour échanger initialement avec les groupes cibles, lorsqu'on l'envoie collecter des données et présenter cela dans un rapport.
- **capacités d'analyse**, qui se fait lors des réunions hebdomadaires de planification où

l'on amène chaque membre à lire et à interpréter l'actualité en la corrélant avec les domaines d'intervention de DMJ et en dégager des problématiques, des leçons ou formuler des recommandations.

- **capacité rédactionnelle** : elle est faite lorsqu'il est exigé de chaque membre la rédaction systématique des posts sur sa page/groupe de réseaux sociaux, des articles pour le site web ou le Bulletin Transfert et surtout la rédaction systématique des rapports pour toute action menée, le rapportage des réunions hebdomadaires étant rotatif. Pour cette présence dans les réseaux sociaux, DMJ veut de ses poulains qu'ils soient des SNIL (Social Network Influential Leaders) et non des SNAC (Social Network Active Citizen).

- **capacité de programmation**, lorsqu'il est laissé à chacun d'établir et présenter son calendrier hebdomadaire lors des réunions de planification et de présenter ce qui a été réalisé en semaine écoulée; de même que la planification des activités sous sa charge.

- **capacité à s'exprimer oralement et en public**, donnant l'occasion à chaque membre de l'équipe de prendre la parole lors des réunions internes, des séminaires et ateliers.

- **capacité de facilitation** : la possibilité est systématiquement donnée à chaque membre de l'équipe de préparer et d'animer des modules de formation dans un domaine de compétence de l'organisation au cours d'ateliers internes ou externes.

- **capacité de modération** ou à diriger ou conduire des rencontres/réunions : elle est pratiquement faite en systématisant la rotation de la modération des réunions entre les membres de l'équipe opérationnelle.

- **capacité à développer ou construire une argumentation**, compétence acquise lors de l'analyse du contexte, où chaque membre intervenant doit développer un argumentaire aligné à la démarche ou modèle P.A.S.I.E (Problème, Analyse, Solution, Influence et Engagement).

- **capacité à anticiper**, demandée aux membres lorsqu'il leur est exigé de ne pas attendre la dernière minute pour organiser ou présenter un travail.

- **capacité à décider par soi même (autonomie)** : chaque membre assume ses responsabilités lorsque celles-ci sont validées.

Un travail de fourmis en 15 ans

Les 15 premières années d'existence de DMJ se résument en des stratégies d'intervention de proximité adossées sur la mobilisation communautaire, l'encadrement citoyen de la jeunesse pour son insertion sociale et économique à travers les entraînements au leadership social et politique, la stimulation de la participation des jeunes à la gouvernance locale par le truchement de leur implication directe dans le suivi des politiques publiques, notamment le suivi de l'exécution physique des réalisations financées par le Budget d'Investissement Publics de l'Etat (BIP).

Cette promotion de la citoyenneté active très nécessaire en contexte de la décentralisation depuis l'adoption du Code Général des Collectivités Territoriales Décentralisées promulgué par le Président de la République le 24 décembre 2019 a permis à des jeunes de Ngoumou, Bikok, Bélabo, de commencer à avoir un grand intérêt et un regard plus avertis sur ce qui se passe dans leur Commune. Pierre Claver Aloa, Simon Sida, Mamoudou Bello, pour ne citer que ceux-là, sont devenus respectivement des cadres dans les Mairies de leur Commune. Maïramou est aujourd'hui une opératrice économique qui a diversifié ses activités économiques et sociales : éleveuse, couturière, formatrice, etc. Sodea Sonek, Nana Ousmanou, ont pris leur envol socio économique en découvrant l'énorme potentiel dormant en eux. La liste est loin d'être exhaustive.



Ces jeunes doivent cette autonomisation non pas à un quelconque don reçu de DMJ, mais juste à leur capacité à suivre les orientations et à persévérer dans l'accompagnement reçu. On parle de plus en plus de mentoring pour le développement personnel. DMJ ne fait pas usage de cette terminologie, mais a toujours agi comme coach et motivateur de la jeunesse, la rendant capable de s'assumer devant toute épreuve socio politique en préservant l'esprit civique et le sentiment national.

DMJ a aussi engagé des jeunes en politique. Non pas pour une politique partisane, mais pour leur préparation à une culture de la responsabilité, entendue comme pouvoir et devoir de rendre compte. La dernière actualité qui remonte à l'observation raisonnée du double scrutin

municipal et législatif de février 2020 révèle que la jeunesse en est sortie avec l'idée d'amener les députés à jouer effectivement leur rôle. La campagne pour l'institutionnalisation des permanences parlementaires qui seront financées par la reconversion des fonds de micros projets, concourt dans cet ordre d'idée à amener les parlementaires à ne plus rentrer dans le domaine de l'exécutif, mais d'assurer leur mission de contrôle de l'action gouvernementale et de législateur.

En 15 ans, DMJ dans son déploiement et ses activités ne s'est jamais éloignée des politiques publiques de développement. Qu'on se réfère à la Stratégie Nationale de développement (SND 30) ou même sur la vision 2035 du Cameroun, DMJ à travers le travail auprès des cibles et des communautés a toujours su les amener à comprendre leur contribution à ces politiques, afin de trouver des stratégies qui leur permettent de s'engager dans leur mise en œuvre pour l'avènement de société ouverte, juste et démocratique. Les projets ainsi implémentés en 15 ans ont produit des impacts qui prennent progressivement corps au niveau des individus, des groupes que des communautés.

Le suivi du BIP (Budget d'Investissement Public) est inscrit dans le plan d'action de certaines organisations de jeunesse dans l'Adamaoua. Le rapprochement entre les jeunes et des institutions a été favorisé par le projet CAID (Connaissance et appropriation des institutions démocratiques). Depuis 2015, PRECISE-PREVICOS (Projet de Renforcement de l'Encadrement Citoyen à l'Insertion Socioéconomique pour la Prévention des Violences et la Cohésion Sociale) permet aujourd'hui que des jeunes dans les Communes de Ngaoundéré, Meiganga, Ngaoundal, Tibati s'offrent des opportunités dans la transformation du potentiel local pour développer l'économie locale.

En 15 ans, l'on note aussi une augmentation des unités de travail. DMJ compte trois représentations régionales en plus du siège basé à Yaoundé : Ngaoundéré dans l'Adamaoua, Maroua dans l'Extrême-Nord et Bamendjing à l'Ouest Cameroun assurent une animation régulière des jeunes à travers une action permanente d'orientation, d'information et d'assistance para juridique des jeunes membres des organisations.

Même si les difficultés ne manquent pas, DMJ les considère comme des défis et applique ce qu'elle-même prêche en définissant la paix : mener une recherche permanente et concertée de solutions alternatives aux problèmes rencontrés dans son environnement. Cette constance fait que DMJ ne se lasse pas dans ce travail de fourmis qui produit des résultats parfois difficilement quantifiables.

Plaidoyer pour l'institutionnalisation des permanences parlementaires

Députés camerounais, montrez votre engagement sincère dans la lutte contre le chômage des jeunes. Votez une loi pour convertir les fonds des micro projets en fonds pour institutionnaliser les permanences parlementaires. Cela va créer des emplois pour les jeunes.

Nos contacts

C24 individuel, SIC Mendong (Ydé)

BP : 31 564 Yaoundé – Cameroun

Tél. : (237) 242 04 51 64 / **Mail** : dmj@dmjcm.org

Site web & réseaux sociaux

Web : www.dmjcm.org

Facebook : www.facebook.com/dynamiquemondialesdesjeunes

Twitter : www.twitter.com/DMJ_WDYP

Youtube : youtube.com/channel/UCywKNw8Dua9OaTHKOqe0kw



Directrice de Publication

Caroline Claire Yankep

Conseil Editorial

Dupleix F. Kuenzob

Abbé Gilbert Tuekam

Alice N. Tchoumkeu

Claudia Kaiser

Rédacteur en Chef

Michel Fokou

Secrétaire de Rédaction

Stéphanie Pettang

Relations Publiques

Jacqueline Saapong Mouna

Igor Tchouateun

Collaboration

Edouard Thierry Fegue

Alliance Fidèle Abelegue

Elise Virginie Mvemie

Arnaud Junior Tonga

Eric Kaptchouang Piegang

René Eric Etoga Fouda

Emmanuel Lawane

Cisse Djibril

Elvis Tetang

Estelle Makerou

Roméo Yalham Ben

Yasmine Soumaïyata

Joséphine Maïdjane Mbara

Félix Fenju Kouanou

Diderot Toka

Francis Danzabe

Donald Tchekankou

Marcelle Metala Ngongang